

従業員育成モデルプラン

〈1〉従業員育成モデルプランとは

求人票からだけではわからない、貴社(店)における従業員の〈キャリアパス〉を簡単に示していただくものです。

その目的は、貴社が段階的に従業員に期待されていることを、学生があらかじめ把握することで、**就職のミスマッチや早期離職を防ぐとともに、貴社への就職活動や就職後の仕事に対してより意欲的に取り組む契機**とすることです。

学生は企業研究の端緒に必ずこの「従業員育成モデルプラン」を閲覧しますので、ぜひアピールとしてご提出ください。





また、貴社独自のキャリアパスなどを示す資料がある場合には、一緒にご提出いただければ幸いに存じます。

〈2〉記入方法

貴社(店)の現状に即した具体的な内容をご記入ください。

なお、業種が異なる店舗をお持ちでモデルプランが異なる場合は、店舗ごと、または職種ごとに「従業員育成モデルプラン」をご記入ください。

従業員育成モデルプランご記入について

要提出		従業員育成モデルプラン		キャリアセンター tsuji
企業コード	52711921	提出日	2018年 4月 1日	
企業名 及び店名	辻レストラングループ			
1 入社(店)時に求める人材像		※重視するものに <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください(3つまで)		
<input checked="" type="checkbox"/> 積極性、自主性	<input type="checkbox"/> 挨拶・返事	<input type="checkbox"/> 体力		
<input type="checkbox"/> 明るさ、笑顔、元気	<input type="checkbox"/> 思いやり、協調性	<input checked="" type="checkbox"/> コミュニケーション能力		
<input type="checkbox"/> 素直、誠実	<input checked="" type="checkbox"/> 清潔感	<input type="checkbox"/> 基礎技術		
<input type="checkbox"/> 料理・菓子が好き、熱意	<input type="checkbox"/> 学業成績	<input type="checkbox"/> 独立志向		
補足(具体的に記入)重視する項目に最大3つまで <input checked="" type="checkbox"/> いただき、  貴社(店)が、入社する人材に求める「資質」や「能力」について、できるだけ具体的にご記入ください。				
2 入社(店)1年目の仕事内容				
 貴社(店)に入社後、最初はどのような仕事をするようになるのか、配属先が複数ある場合には、どのようなところがあるのかも合わせて、できるだけ具体的にご記入ください。				
3 入社3年後の役割と仕事内容				
 貴社(店)に入社3年後、どのような役割を期待され、どのような仕事をするようになるのか、配属先の変更の可能性がある場合にはどのようなところがあるかも合わせて、できるだけ具体的にご記入ください。				
4 入社()年後の職位と仕事内容				
 貴社(店)に入社3年後以降、まず目指すべき職位があれば、その職位がどのようなものであり、その職位に何年ぐらいで就くことが期待され、その職位ではどのような仕事をするようになるのか、できるだけ具体的にご記入ください。				